

INEXODUS

Società cooperativa sociale ONLUS

Reg. Imp. 02187210980

Rea 428585

Albo Società Cooperative A 137753

BILANCIO SOCIALE 2025

Via DASSA n. 6 – 25050 SELLERO (BS)

BILANCIO SOCIALE

1. Finalità e caratteristiche del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale è uno strumento straordinario, rappresenta infatti la certificazione di un profilo etico, l'elemento che legittima il ruolo di un soggetto, non solo in termini strutturali ma soprattutto morali, agli occhi della comunità di riferimento.

Nel caso della nostra cooperativa tale strumento ha un significato del tutto particolare, per la peculiarità della nostra cooperativa, legata al preciso ed inequivocabile compito di mutualità esterna, intesa come operato a favore del benessere degli utenti e della collettività e per la complessità di dover agire non su prodotti, ma su persone.

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale la Inexodus intende:

- costruire uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti e alle loro famiglie, ai committenti, agli Enti Pubblici, alle organizzazioni no-profit, al movimento cooperativo e a tutti gli altri stakeholders della cooperativa;
- mostrare sia i comportamenti, sia l'impatto sociale che la cooperativa produce su tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa;
- rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli;
- dimostrare coerenza tra missione dichiarata e risultati raggiunti,
- rendicontare i valori alla base della nostra "mission", i fatti che hanno generato la concretizzazione della "mission" e le cifre ottenute dall'attività e investite nella realizzazione della "mission".

La "mission" definisce l'identità della cooperativa, i suoi caratteri distintivi e si basa:

- sul modo di essere,
- sul modo di pensare,
- sul modo di comportarsi,
- sugli obiettivi e le finalità sul modo di verificare i risultati raggiunti.

Il Bilancio sociale ha una duplice valenza e rappresenta:

- il bilancio della vita interna nel quale i soci e i lavoratori individuano un valore positivo e sociale e con il quale si realizza il bilancio di verifica della gestione (economico-sociale) del management,
- il bilancio dell'impatto sociale dell'operato della cooperativa all'esterno, capace di trasmettere un'idea di valore d'impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia conforme alla natura delle "cooperative sociali", che hanno lo scopo di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (legge 381/91).

Il Bilancio sociale consente inoltre la verifica della ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e delle performance d'impresa, con l'obiettivo di evidenziare la potenzialità e le criticità. In sintesi il Bilancio Sociale rappresenta lo strumento di programmazione delle attività della cooperativa che, se opportunamente condiviso, permette un adeguato collegamento tra la base sociale e la dirigenza.

2. Identità Aziendale

Data costituzione aprile 2001

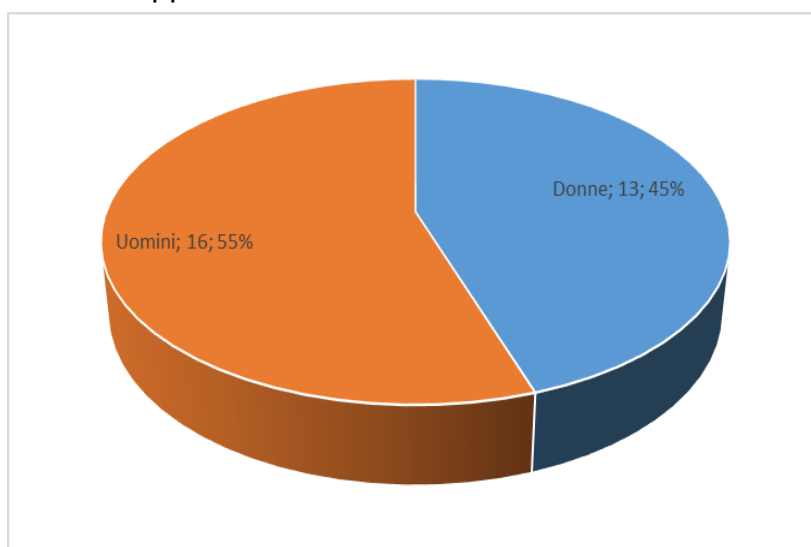
Sede Legale via Dassa n. 6 Sello (BS)

P.Iva e C.F. 02 187 210 980

Vengono riportati di seguito alcuni dati relativi ai dipendenti al 31/12/2025;

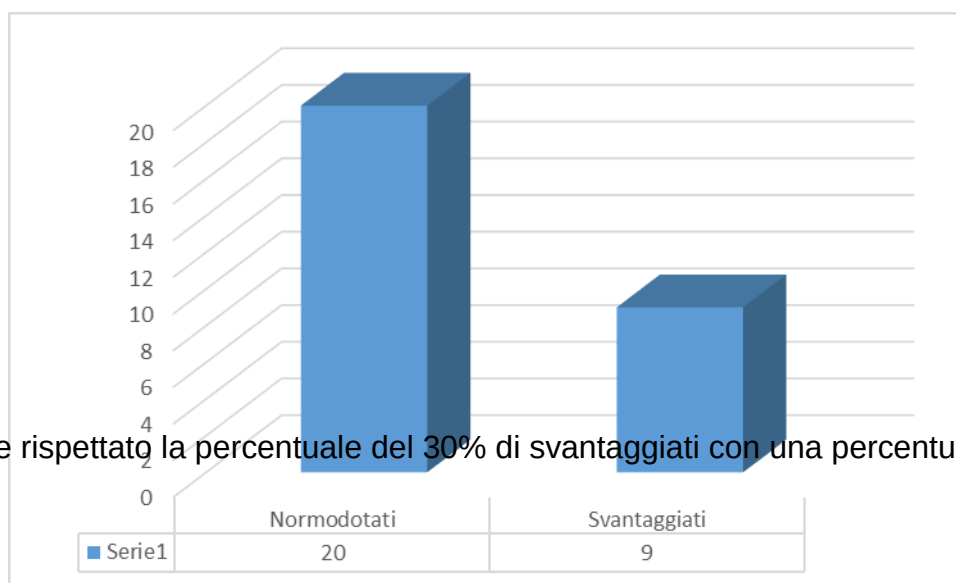
- 28 Dipendenti
- 01 Amministratore

Il numero di dipendenti è stato in linea con l'anno precedente in quanto non vi è stata l'attivazione di nuovi appalti.

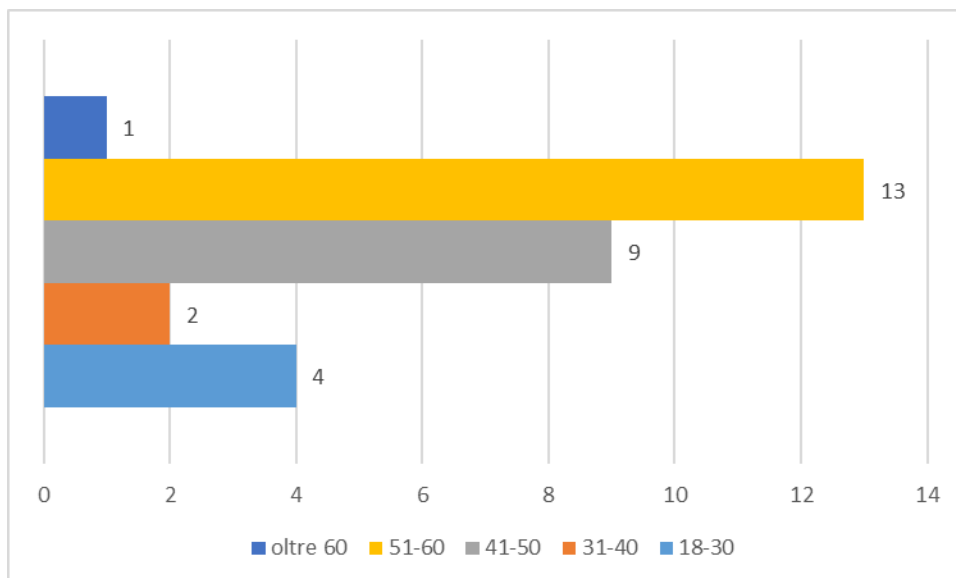


Considerata la natura degli appalti, pulizie e guardiania ai laghi i contratti risultano per la totalità part-time. Vi è un solo dipendente con mansione amministrativa full-time.

TIPOLOGIA CONTRATTO DIPENDENTI



Viene rispettato la percentuale del 30% di svantaggiati con una percentuale pari al 45%.



La maggior parte dei dipendenti si posiziona nella fascia 41-60, perché trattasi di reinserimenti lavorativi avvenuti dopo alcune interruzioni di precedenti impieghi. In questo senso la cooperativa si caratterizza proprio per la possibilità di offrire impiego a soggetti con bassa scolarità e a volte con passato segnato da dipendenze.

2.1 Mission

La nostra Cooperativa opera nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate principalmente provenienti dal disagio della tossicodipendenza ed è regolarmente iscritta all'Albo Prefettizio, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sezione b) e all'Albo delle Società Cooperative, quale ONLUS di diritto con il n. A137753 – CC.I.AA. ai sensi dell'art. 2428. L'attività viene svolta principalmente nei comuni dell'alta Vallecamonica.

La Cooperativa ha sempre operato nello svolgimento delle varie attività di settore con criteri sempre improntati al raggiungimento degli scopi mutualistici e in aderenza alle finalità dell'atto costitutivo e dello Statuto.

La mission principale è quella di accompagnare, attraverso l'elaborazione di progetti personalizzati, la persona svantaggiata dallo svolgimento di una attività lavorativa nell'ambiente protetto sino a portare il dipendente a sviluppare professionalità e competenze da poter spendere nel mondo del lavoro ordinario.

2.2 Vision

La visione attuale della nostra gestione strategica futura è purtroppo da collocare in una situazione lavorativa molto precaria non solo per la nostra cooperativa o per il mondo delle cooperative sociali ma di tutti i settori in generale. Per questo motivo la nostra cooperativa forte degli ideali di cooperazione tra i soci sta cercando di mettere in atto quanto possibile per creare nuovi sbocchi occupazionali al di fuori dei settori ormai in crisi del tessile e dell'industria meccanica. Come nostro obiettivo ci siamo prefissati di andare a creare delle attività lavorative direttamente gestite dalla nostra cooperativa (ex la casa per ferie il convento) e non legate a lavori conto terzi.

2.2 Valori

Di seguito riportiamo i valori che animano e hanno animato la nostra Cooperativa dall'anno di fondazione:

- COOPERAZIONE intesa come lavoro di gruppo, decisioni condivise e sostegno reciproco
- INNOVAZIONE intesa come ricerca e sviluppo e apertura a critiche e consigli.
- VOLONTARIATO: da sempre siamo impegnati ad aiutare le persone più bisognose attraverso la partecipazione alle giornate nazionali della raccolta alimentare e della raccolta del farmaco.

2.4 La storia

Nell'aprile 2001, venne costituita a Brescia la Cooperativa Sociale Inexodus a r.l. come cooperativa sociale di tipo B (inserimento lavorativo), con lo scopo principale di dare uno sbocco occupazionale ai ragazzi della Comunità Exodus (Sonico-Bs) di Don Antonio Mazzi. Nel dicembre 2004 venne modificata la denominazione della stessa in: Inexodus Società Cooperativa Sociale Onlus.



Nel 2001 inizia la collaborazione con Enel Produzione per la gestione di servizi di pulizia e gestione delle visite guidate

presso la centrale idroelettrica e di pompaggio di Edolo (BS). L'elemento forza della storia della nostra cooperativa è stato però l'acquisto della casa per ferie il convento nel 2005. Questa struttura, che descriveremo in seguito, è stata simbolicamente donata nel dicembre 2005 dal nostro presidente Pogna Fortunato a Don Antonio Mazzi con la consegna delle chiavi in quanto si ritiene che il merito di ciò che si è raggiunto con questa cooperativa sia da attribuire a questo piccolo grande uomo. Da dicembre 2010 è attiva presso il Convento di Garda la nuova Spa composta da vasca idromassaggio, bagno turco e sauna. Buona parte dei lavori sono stati realizzati dai nostri ragazzi e questo ci rende ancora più fieri dell'opera realizzata.

La gamma dei servizi

SERVIZI TURISTICI

a. Servizio di accompagnamento e di guida alle visite del pubblico alla centrale idroelettrica e di Pompaggio di Enel Green Power (BS).

Oggetto del presente contratto è la fornitura di servizi di didattica informatica e guida tecnica alla centrale di Edolo (BS). L'attività di servizio svolta ha lo scopo di permettere una visita



GUIDATA GRATUITA all'impianto di produzione di energia elettrica, da chiunque ne faccia richiesta.

Il servizio svolto dalla nostra cooperativa riguarda l'attività di guida tecnica durante le visite di gruppi di persone all'impianto di produzione, organizzazione della raccolta delle prenotazioni presso la nostra sede, predisposizione e formazione dei gruppi, accettazione dei visitatori nei punti di raccolta da noi previsti accompagnamento degli stessi alla visita. Il servizio di guida è svolto da tre donne della zona. Nell'anno 2025 numerose scolaresche hanno fatto visita all'impianto.

Nella foto condotte forzate e vasca di accumulo.

b. Servizio di accompagnamento e di guida alle visite del pubblico al museo dell'Energia Idroelettrica di Cedegolo (BS).

Il museo dell'Energia Idroelettrica di Cedegolo è stato inaugurato nel settembre 2008 e la gestione delle visite guidate è stata affidata alla nostra cooperativa. In sostanza il servizio svolto è simile a quanto già svolto presso la Centrale di Edolo infatti ci occupiamo della raccolta prenotazioni, organizzazione gruppi, gestione visite guidate presso il museo. Il contratto viene rinnovato annualmente. Nel corso dell'anno 2025 molte scolaresche/ gruppi hanno scelto di visitare, in abbinata alla visita guidata alla centrale idroelettrica di Edolo, il Museo di Cedegolo.

c. Gestione Casa per ferie "Il Convento"

Nel 2002 la Cooperativa ha proceduto all'acquisto del Convento sito in Località S. Lorenzo di Garda in comune censuario di Sonico (Bs) di proprietà della Casa Primaria di Cremona delle Figlie della Carità Canossiane di Verona. L'obiettivo è stato da subito quello di ristrutturare tale immobile e ricavare degli alloggi destinati alla ricettività di gruppi o famiglie rendendolo fulcro delle attività della cooperativa stessa. Nel dicembre 2005 la cooperativa con la presenza di Don Antonio Mazzi ha inaugurato tale struttura.

L'attività vera e propria ha preso il via solo nel mese di giugno 2006 essendosi prolungati i lavori per la sistemazione della struttura. Si tratta di un ambiente molto semplice, dotato di diverse tipologie di camere (doppie, triple, quadruple e camerate) che può ospitare fino a circa 50 persone. E' completamente ristrutturato ed è dotato di ascensore.

La sua posizione lo rende il luogo ideale, per momenti di riflessione e silenzio, dove fermarsi, riposare, ascoltare e riflettere

Durante il periodo estivo lavoriamo principalmente con oratori e le proposte che offriamo per il tempo libero sono le seguenti:

- visite guidata alla centrale idroelettrica e di pompaggio Enel Produzione di Edolo (BS) (gratuita)
- visite guidate al Museo dell'energia idroelettrica di Cedegolo
- pic-nic con grigliata all'aperto nella vicina Val Malga
- serata di prevenzione verso le dipendenze tenuta dagli operatori e dagli utenti della comunità Exodus di Don Antonio Mazzi

- Numerose escursioni nella vicina Val Malga e possibilità di effettuare escursioni semplici spostandosi di pochi chilometri con l'automobile

Sono disponibili n. 3 saloni per ospitare i gruppi nei momenti comunitari e una chiesetta per la celebrazione della santa messa.

La cucina, gestita dal nostro personale è disponibile durante tutta la giornata per qualsiasi necessità.

A fine settembre 2025 hanno preso avvio i lavori per la realizzazione della vasca di accumulo e del locale che ospiterà il gruppo di pressurizzazione. Il cronoprogramma prevede per giugno 2026 la chiusura del cantiere.

La stagione estiva 2025 ha dato un esito molto positivo in quanto da fine giugno a settembre 2025 la struttura era al completo. Numerosi sono stati i gruppi che hanno scelto di trascorrere anche dei fine settimana presso "Il Convento".

SERVIZI DI PULIZIA CIVILI presso:

- Museo dell'Energia Idroelettrica - Cedegolo (BS)
- CAAF CGIL Edolo-Malonno - Sellero (BS)
- Fardelli - Sonico (BS) - Fardelli sede Breno (Bs)
- Bulloneria Bellicini - Berzo Inferiore (BS)
- Camuna Cavi Spa - Edolo (BS)
- KAMET - Breno (BS)
- Mec Work – Sellero (BS)
- GEI – Berzo Demo (BS)
- Valle Camonica Servizi Darfo Boario Terme (BS) – Breno (Bs) da marzo 2025

PRESTAZIONI VARIE

SERVIZIO DI MANUTENZIONE PRESSO LAGHI DI ENEL PRODUZIONE VALCGEROLA E VALCAMONICA

In merito al contratto relativo ai lavori manutentivi su impianti idroelettrici In Valcamonica (Bs) e in Valgerola (So) con Enel Green Power Italia si elencano le dighe presso le quali i nostri dipendenti hanno prestato servizio nel corso del 2025:

- n. 3 dighe in Valgerola, precisamente Diga Trona (tutto l'anno), Inferno e Pescegallo;
- n. 2 dighe Area Sondrio: Campo Moro e Alpe Gera per il periodo Novembre 2025 – Maggio 2026, per un totale di 4 dipendenti;
- n.4 dighe in Valcamonica, precisamente Diga Pantano, Diga Venerocolo, Diga Arno, Diga Salarno.

UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE – GESTIONE CD.R. FORNO ALLIONE

- **Gestione Centro Raccolta Unione dei Comuni Valsavioire** da Settembre 2016 gestione il centro di raccolta ubicato in Località Forno Allione attraverso una convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni della Valsavioire. L'appalto prevede il servizio di guardiania dell'area in tre giornate a settimana per un totale di 12 ore lavorative. L'appalto ha permesso l'inserimento di una persona normodotata residente in uno dei Comuni dell'Unione.
- Servizio di guardiania del centro di raccolta Comune di Cevo e di pulizia strade, Parco pineta da maggio 2017, che ci ha permesso l'inserimento di n.1 persona svantaggiata.

La cooperativa ha partecipato alla gara indetta dall'Unione dei Comuni con conseguente aggiudicazione del servizio per il periodo 2024-2027.

3.1 Struttura Societaria

Presidente: Branchi Magda Catia

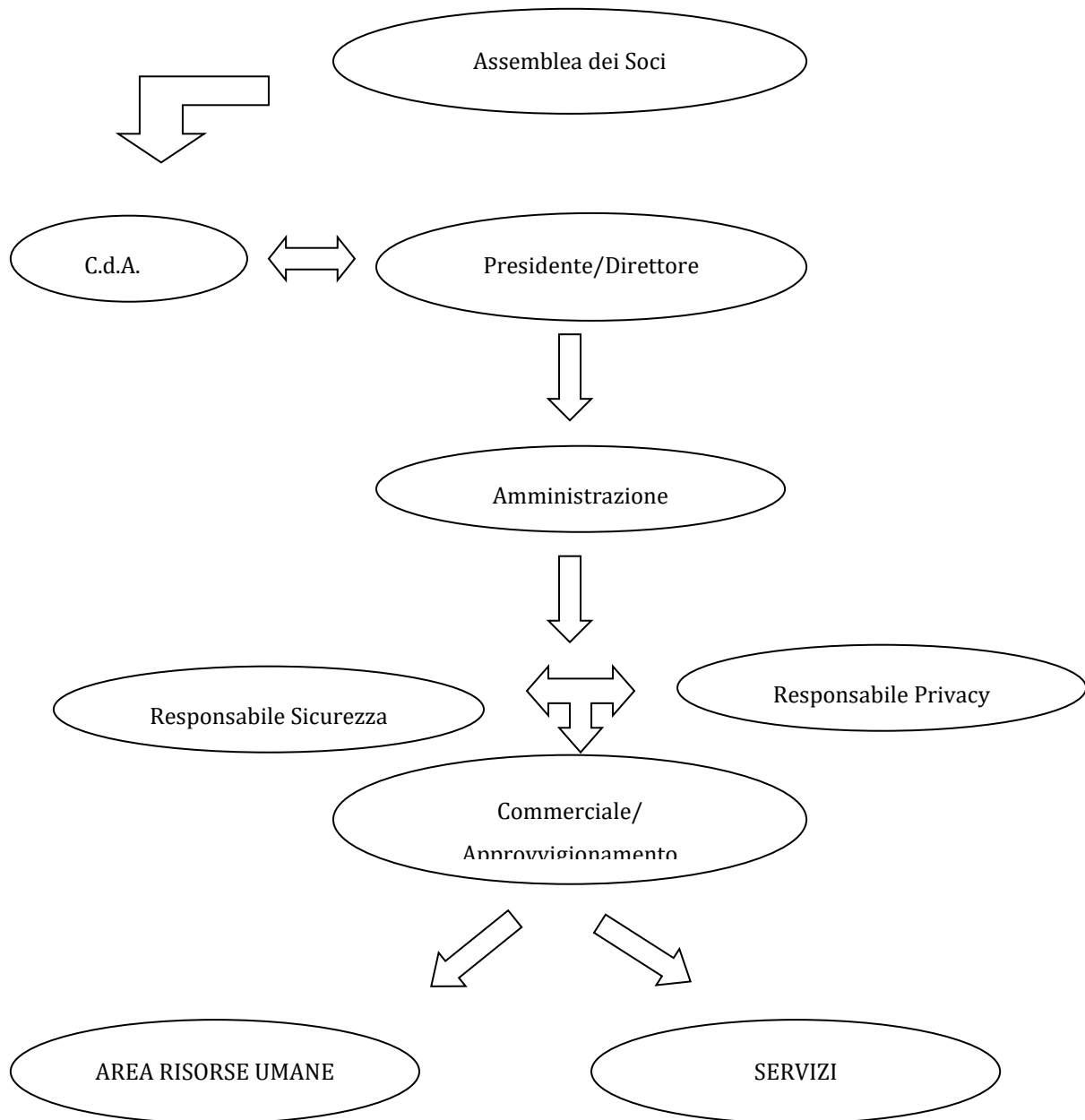
Vice Presidente: Pogna Roberta

Consiglieri: Pogna Fortunato, Ferrari Libera, Rizzi Andrea

3.2 Organi Direttivi e di Controllo

Revisore contabile Dr. Trombini Carletto

3.3 Organigramma



4.1 Obiettivi

- mantenimento livello occupazionale
- formazione dipendenti
- creazione di rete tra la cooperativa e enti pubblici, società privata

4.2 Identificazione degli Stakeholders

Questo nostro primo bilancio sociale nasce proprio per parlare e far parlare tutti coloro che hanno un interesse particolare nei confronti della Cooperativa. Ci preme sottolineare che si tratta, come già detto, del nostro primo bilancio e cercheremo quindi di mettere in atto per i prossimi anni tutte le strategie a noi a disposizione per renderlo più partecipato già a partire dal prossimo anno.

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montane, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero del lavoro

4.3 Risorse Umane

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montane, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero del lavoro.

L'anno che si è appena concluso ha visto un netto calo del livello occupazionale causato dalla forte crisi mondiale che sta colpendo ovviamente e in maniera ancor più pesante la nostra zona. Si è cercato comunque di salvaguardare il maggior numero di posti di lavoro andando a ripiegare su settori "meno" in crisi quali il turismo scolastico e il settore pulizie.

5. Performance patrimoniale, economica e finanziaria

5.1 Situazione Patrimoniale

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	391.472	39,57 %	494.317	49,54 %	(102.845)	(20,81) %
Liquidità immediate	188.106	19,02 %	278.106	27,87 %	(90.000)	(32,36) %
Disponibilità liquide	188.106	19,02 %	278.106	27,87 %	(90.000)	(32,36) %
Liquidità differite	203.366	20,56 %	216.211	21,67 %	(12.845)	(5,94) %
Crediti verso soci						
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	181.591	18,36 %	193.281	19,37 %	(11.690)	(6,05) %
Crediti immobilizzati a breve termine						
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	21.775	2,20 %	22.930	2,30 %	(1.155)	(5,04) %
Rimanenze						
IMMOBILIZZAZIONI	597.744	60,43 %	503.553	50,46 %	94.191	18,71 %
Immobilizzazioni immateriali	1.350	0,14 %	268	0,03 %	1.082	403,73 %
Immobilizzazioni materiali	596.394	60,29 %	503.285	50,44 %	93.109	18,50 %
Immobilizzazioni finanziarie						
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine						
TOTALE IMPIEGHI	989.216	100,00 %	997.870	100,00 %	(8.654)	(0,87) %

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	357.137	36,10 %	352.522	35,33 %	4.615	1,31 %

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
Passività correnti	136.470	13,80 %	115.394	11,56 %	21.076	18,26 %
Debiti a breve termine	135.987	13,75 %	114.668	11,49 %	21.319	18,59 %
Ratei e risconti passivi	483	0,05 %	726	0,07 %	(243)	(33,47) %
Passività consolidate	220.667	22,31 %	237.128	23,76 %	(16.461)	(6,94) %
Debiti a m/l termine	146.576	14,82 %	164.958	16,53 %	(18.382)	(11,14) %
Fondi per rischi e oneri						
TFR	74.091	7,49 %	72.170	7,23 %	1.921	2,66 %
CAPITALE PROPRIO	632.079	63,90 %	645.348	64,67 %	(13.269)	(2,06) %
Capitale sociale	2.850	0,29 %	3.150	0,32 %	(300)	(9,52) %
Riserve	642.707	64,97 %	634.200	63,56 %	8.507	1,34 %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio	(13.478)	(1,36) %	7.998	0,80 %	(21.476)	(268,52) %
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	989.216	100,00 %	997.870	100,00 %	(8.654)	(0,87) %

5.2 Situazione economica

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

Conto Economico

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	737.097	100,00 %	728.886	100,00 %	8.211	1,13 %
- Consumi di materie prime	68.589	9,31 %	74.846	10,27 %	(6.257)	(8,36) %
- Spese generali	106.992	14,52 %	104.295	14,31 %	2.697	2,59 %
VALORE AGGIUNTO	561.516	76,18 %	549.745	75,42 %	11.771	2,14 %
- Altri ricavi	8.491	1,15 %	17.526	2,40 %	(9.035)	(51,55) %
- Costo del personale	537.404	72,91 %	492.588	67,58 %	44.816	9,10 %
- Accantonamenti						
MARGINE OPERATIVO LORDO	15.621	2,12 %	39.631	5,44 %	(24.010)	(60,58) %
- Ammortamenti e svalutazioni	7.847	1,06 %	18.731	2,57 %	(10.884)	(58,11) %
RISULTATO OPERATIVO	7.774	1,05 %	20.900	2,87 %	(13.126)	(62,80) %

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)						
+ Altri ricavi	8.491	1,15 %	17.526	2,40 %	(9.035)	(51,55) %
- Oneri diversi di gestione	24.438	3,32 %	26.010	3,57 %	(1.572)	(6,04) %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	(8.173)	(1,11) %	12.416	1,70 %	(20.589)	(165,83) %
+ Proventi finanziari	1.205	0,16 %	2.614	0,36 %	(1.409)	(53,90) %
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	(6.968)	(0,95) %	15.030	2,06 %	(21.998)	(146,36) %
+ Oneri finanziari	(6.812)	(0,92) %	(10.081)	(1,38) %	3.269	32,43 %
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	(13.780)	(1,87) %	4.949	0,68 %	(18.729)	(378,44) %
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria	302	0,04 %	3.049	0,42 %	(2.747)	(90,10) %
REDDITO ANTE IMPOSTE	(13.478)	(1,83) %	7.998	1,10 %	(21.476)	(268,52) %
- Imposte sul reddito dell'esercizio						
REDDITO NETTO	(13.478)	(1,83) %	7.998	1,10 %	(21.476)	(268,52) %

6 Pubblicità del Bilancio sociale

A seguito dell'approvazione del Bilancio Sociale 2025, unitamente al Bilancio di Esercizio, da parte dell'assemblea dei soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale sarà quindi inserito sul sito della cooperativa INEXODUS e sarà consultabile da tutti i "visitatori del sito".

Il Bilancio Sociale con il suo contenuto, sarà anche disponibile per:

- i dipendenti e i collaboratori,
- le associazioni di volontariato ed i singoli volontari che collaborano con noi,
- tutti gli stakeholder,
- chiunque ne faccia richiesta.

Presidente del Consiglio di amministrazione

BRANCHI MAGDA CATIA